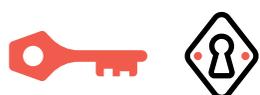


LAS 3 CLAVES PARA GENERAR COMPROMISO EN LOS EMPLEADOS

Hoy, el compromiso de los empleados es más importante que nunca. Cuando los tiempos son difíciles, es importante asegurar que los equipos estén involucrados en su trabajo y que estén satisfechos con ello. **Aquí las 3 claves para el compromiso de los empleados.**



El Entrenamiento Como Base



El 40% de los empleados que reciben una mala formación laboral dejan su trabajo en el primer año. GoHR.com

¡Asegúrate de preparar a los miembros de tu equipo para el éxito!

Proporcione al equipo un lenguaje en común a través de las evaluaciones

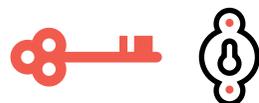


Promueva El Aprendizaje Y El Desarrollo

El 70% de los empleados tienen alguna probabilidad de dejar su organización actual y aceptar un trabajo en otra que es conocida por invertir en el desarrollo y el aprendizaje de sus empleados. The Harris Poll

Su equipo necesita motivación y herramientas para aprender nuevas habilidades y avanzar en su desarrollo.

Tómese el tiempo necesario para aprender qué es exactamente lo que motiva a cada individuo.



Construya una Excelente Cultura Empresarial



Más de la mitad de los empleados están dispuestos a irse a la competencia en busca de una mejor cultura laboral y el **48%** dijo que consideraban trabajar **60 horas semanales** a cambio de una mejor cultura en la empresa. SpeakAp

La cultura de la compañía es más que sólo remuneraciones materiales y vacaciones. Es un compromiso con la excelencia.

Trabaja con un consultor para encontrar tus puntos ciegos y mejorar.